



# TranspArEEnS



## **PMI italiane e opportunità ESG primi dati da 2000 aziende grazie al progetto TranspArEEnS**

- Il progetto TranspArEEnS ([www.transpareens.eu](http://www.transpareens.eu)), finanziato dalla Commissione Europea e coordinato dal Dipartimento di Economia dell'Università Ca' Foscari Venezia per offrire alle piccole e medie imprese un modello standard per valutare con trasparenza e rigore metodologico i fattori ambientali, sociali e di governance (ESG), comunica i primi dati raccolti dalle prime 2000 PMI più proattive sul territorio italiano
- A sorpresa le micro aziende si sono rivelate le più pronte e sensibili a far conoscere la loro sostenibilità in tutte e tre le dimensioni con il 42% delle partecipanti; seguono le piccole con il 36% e le medie con il 22%
- Nel primo campione emerge che le PMI più proattive e con il fatturato medio più alto sono in Trentino, in Friuli-Venezia Giulia e in Puglia
- La presenza femminile sconta ancora una retribuzione inferiore con un gap compreso tra il 12,4% e il 16,8%, variabilità dovuta anche ai diversi ruoli ricoperti in base alle dimensioni dell'azienda
- In costante aumento l'attenzione alla sostenibilità e la partecipazione dei distretti ad alta densità imprenditoriale: CentroMarca Banca entra in TranspArEEnS per una economia territoriale più forte e preparata

(VENEZIA) 24 marzo 2023 - Il progetto europeo TranspArEEnS prosegue la raccolta dati per valutare con trasparenza le performance delle micro, piccole e medie imprese riguardo alle tematiche ESG e all'efficientamento energetico a due anni dalla sua nascita. I primi dati raccolti dalla piattaforma SynESGy – <https://www.synesgy.com/it>

- sviluppata con il partner di progetto CRIF si basa sugli **standard internazionali di sostenibilità**, tra cui la Global Reporting Initiative, il Global Compact delle Nazioni Unite, il Carbon Disclosure Project e le linee guida della Tassonomia europea, ed è stata sviluppata secondo le ultime tecnologie di sicurezza. Le prime 2000 aziende dimostrate molto proattive sulla sostenibilità e sulla disclosure hanno fornito una prima mappa della sensibilità, attenzione e capacità di attivarsi sui vari aspetti della sostenibilità in vista di una crescente domanda di informazioni da parte del sistema finanziario e del mercato.

**Le micro aziende** (meno di 10 dipendenti) **si sono rivelate inaspettatamente più partecipi delle piccole** (meno di 50 dipendenti) **e delle medie** (meno di 250 dipendenti). La partecipazione delle micro aziende è stata di **oltre il 40%**, sorprendendo per la capacità nel fare disclosure e dimostrando l'attenzione imprenditoriale ai temi della sostenibilità. L'attesa era di una maggiore difficoltà per queste aziende, in quanto meno strutturate, ma l'innata capacità imprenditoriale italiana è emersa prepotentemente ancora una volta confermando che non sono le dimensioni a farle grandi ma le capacità delle persone. Inoltre, è importante sottolineare che questo risultato conferma la validità della piattaforma Synesgy per una raccolta di informazioni fruibile da parte di tutti gli utilizzatori.

Il primo campione analizzato accende un **faro positivo sul Mezzogiorno**, considerando che a livello di PMI con maggior fatturato, dopo le aziende presenti in Trentino e Friuli-Venezia Giulia, si posizionano quelle in Puglia. Questo dato è importante perché conferma come alcune aree del Sud Italia abbiano alta capacità imprenditoriale. La Puglia è un esempio concreto della capacità di fare sistema anche con distretti specifici dall'elevato valore. Le prime 2000 aziende che hanno partecipato, evidenziano in Trentino un fatturato medio di 11.265.000 euro con un numero di dipendenti in media di 85; in Friuli-Venezia Giulia di 10.750.000 euro con un numero di dipendenti in media di 55; in Puglia di 9.838.000 euro con un numero di dipendenti in media pari a 49. Osservando **le tre regioni italiane ad alta densità imprenditoriale, Lombardia, Veneto ed Emilia-Romagna, la prima è poco sopra gli 8 milioni di fatturato medio con 37 dipendenti; il Veneto i 7,5 milioni con 31 dipendenti; l'Emilia-Romagna con 7,5 milioni ma con 46 dipendenti in media.**

Analizzando l'impatto ambientale e il **tema energetico**, l'11% delle aziende intervistate dichiara di utilizzare contratti di fornitura elettrica da fonti rinnovabili. **Il 19% ha impianti di produzione elettrica, di cui il 40% sono fotovoltaici.** Aspetto di grande interesse sono gli investimenti in efficientamento energetico, che a partire dal 2020 hanno visto l'avvio per il 15% delle aziende e nel campione vedono un totale di 30 milioni di euro nel triennio. Il settore che si è più attivato sono le costruzioni e a seguire il manifatturiero. Le percentuali di investimento, soprattutto per le piccole aziende, sono però ancora lontane dai livelli europei (e extraeuropei).

A livello italiano **la differenza stipendiale tra generi è in media il 4.2%** ma **se la si scompone tra settore pubblico e privato la percentuale passa dal 4,0% del pubblico al 16,5% del privato.** A livello europeo il gap è del 13%, quindi per ogni 100 euro guadagnati da un uomo, le donne ne hanno guadagnati 87. Il campione delle

prime 2000 aziende mostra che il gap varia tra il 12,4% per le micro e il 16,8% per le medie. Quindi al crescere delle dimensioni dell'azienda aumenta il divario, questo si spiega anche per la diversità dei ruoli presenti nelle diverse strutture. Per quanto riguarda la presenza femminile per livello professionale, (operaio, impiegato, quadro e dirigente) nelle micro risulta simile a livello di quadro mentre è penalizzata sia a livello quadro che dirigenziale al crescere delle dimensioni dell'azienda. Nei consigli di amministrazione la presenza femminile è inferiore al 33% nel 62% del campione.

Ampliando l'attenzione a tutti i lavoratori dipendenti si evidenzia che solo il 3% delle aziende ha dipendenti di età media al di sotto dei 30 anni, mentre un 7% delle aziende dichiara un'età media over 50. L'attenzione allo sviluppo e alla sicurezza del personale è misurata sia dal totale ore di formazione che dalla presenza di un sistema certificato di gestione della Salute e Sicurezza dei Lavoratori. In entrambi i casi, sia la media delle ore annue di formazione per dipendente sia la presenza della certificazione sono meno significative nelle micro imprese rispetto alle piccole e medie, raggiungendo comunque livelli non trascurabili di oltre 20 ore anche per le micro aziende e con una presenza di certificazione per la metà delle medie aziende e solo del 13% per le micro.

*“Il progetto – afferma la coordinatrice di TranspArEEnS, prof.ssa Monica Billio dell'Università Ca' Foscari Venezia – sta accelerando e i primi dati raccolti sulle tre dimensioni della sostenibilità sono stimolanti per le aziende, la società e il mondo finanziario. Crescere senza compromettere il futuro delle nuove generazioni è la sfida dello sviluppo sostenibile ed è sempre più sentita nelle aziende, che devono però anche tenere in estrema considerazione l'importanza nel fare disclosure direttamente e attivamente. Oggi diverse aziende si trovano con score ESG di cui non sono a conoscenza e questo è un problema per loro ma anche perché costituiscono asset importanti per il Paese. Ciò succede per le pressanti necessità informative del sistema finanziario che deve rendicontare i livelli di sostenibilità dei propri portafogli e quindi della propria clientela. Oltre al fatto di avere degli score non rappresentativi, c'è anche il tema della perdita valore sia per l'azienda sia per il sistema Italia. Per questo anche la Commissione Europea ha acceso un faro sulla necessità di disclosure delle piccole e medie aziende appoggiando appieno un sistema come TranspArEEnS che vede le aziende attrici protagoniste. TranspArEEnS opera a livello nazionale ma con mirata attenzione ai distretti industriali, supportati molto spesso per le PMI da realtà finanziarie locali che giocano un ruolo chiave”.*

TranspArEEnS ha una importanza strategica, considerando che il 99% di tutte le imprese italiane sono PMI e che oltre il 44% delle aziende dei settori manifatturiero e costruzioni potrà accedere ai fondi PNRR NextGenerationEU nei prossimi 3 anni.

*“Con TranspArEEnS - racconta Marco Preti AD di CRIBIS Gruppo CRIF - abbiamo messo a punto una piattaforma con relativo questionario di raccolta informazioni molto fruibile e i risultati ottenuti con la partecipazione di questo primo campione ne sono concreta dimostrazione. La piattaforma SynESGy, che ha richiesto 5000 giornate di lavoro a un team di 20 persone, si sta rivelando un punto di riferimento non solo per la completezza dei dati e l'assoluta affidabilità ma anche proprio per la fruibilità ed essendo tutta italiana da un ulteriore forte valore aggiunto a chi la usa e al sistema Paese. Il format di domande progressivo che poi viene elaborato per arrivare al rating,*

*tutto senza costi e con massima sicurezza, va a reale vantaggio di tutti, PMI e sistema economico e finanziario”.*

Il supporto delle realtà locali e settoriali, come associazioni e banche, è tenuto in grandissima considerazione dal progetto per l'elevata professionalità e il sostegno garantito alle PMI, e **oggi TranspArEEEnS annuncia l'ingresso di CentroMarca Banca** a conferma sempre dell'attenzione ai distretti economici e alle importanti realtà locali. L'impegno a favore della crescita economica e del mercato, con l'attenzione alla sostenibilità sociale e ambientale, è al centro della mission delle Banche di Credito Cooperativo aderenti al Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea. Come BCC del Gruppo, CentroMarca Banca si distingue per la scelta di costruire insieme il bene comune e dare forte supporto alle comunità locali.

*“Uno dei nostri impegni più sentiti - **commenta Tiziano Cenedese, Presidente CentroMarca Banca** - è assicurare valore e misurarne l'efficacia. Il progetto TranspArEEEnS finanziato dalla Commissione Europea si integra perfettamente nel nostro percorso e permette al territorio di crescere ma anche di vedere riconosciuto l'impegno. CentroMarca Banca opera in un territorio ad alta densità imprenditoriale, dalle straordinarie capacità, sempre rapido a cogliere i cambiamenti come le opportunità. Crescere senza compromettere il futuro delle nuove generazioni, questa è la sfida dello sviluppo sostenibile. **In questo periodo storico, le imprese hanno bisogno di progettualità concrete e strumenti pratici, con TranspArEEEnS soddisfiamo queste esigenze ma anche permettiamo di accrescere il loro e il nostro valore**, dando tra l'altro seguito concretamente ai passaggi imprescindibili sulla sostenibilità a cui tutti siamo chiamati. Mi preme anche ricordare che con la partecipazione a TranspArEEEnS possiamo giocare d'anticipo e rimanere sempre un passo avanti e di questo dobbiamo ringraziare il Dipartimento di Economia dell'Università Ca' Foscari di Venezia che è un faro importante non solo per i giovani ma anche per l'imprenditorialità del nostro territorio”.*

*“Concretezza e operatività - **commenta Claudio Alessandrini, Direttore Generale CentroMarca Banca** - sono fondamenta importanti che hanno permesso al nostro territorio di ottenere grandi risultati. Oggi la sostenibilità è un valore a cui nessuno si può esimere dal considerare. La sostenibilità in tutte le sue declinazioni diventa sempre più rilevante e indispensabile. **Come ha sottolineato recentemente il Governatore di Banca d'Italia, Ignazio Visco, c'è bisogno di fare sistema, le società finanziarie e le imprese devono comunicare più velocemente ed essere il più trasparenti possibili.** Con il progetto TranspArEEEnS offriamo ai nostri clienti un sistema di assoluto riferimento con cui poter esprimere il loro valore che ricadrà anche sul sistema finanziario permettendo condizioni nettamente più favorevoli per la crescita. La valutazione sulle tematiche ESG è uno degli asset strategici più importanti per le aziende quotate e lo sta divenendo anche per le PMI. Le aziende che partecipano a TranspArEEEnS hanno l'opportunità di un migliore accesso al credito ma anche di poter dare valore alla qualità e conseguentemente alla loro marginalità. Inoltre, si favorisce un sistema di regole chiare e ben definite a favore della trasparenza e quindi di un mercato che premia la meritocrazia.”*

**Il raggiungimento degli obiettivi climatici ed energetici dell'UE2030 richiede massicci investimenti, stimati dalla Commissione Europea in almeno 260 miliardi di euro all'anno con stime previste costantemente in rialzo.**

TranspArEEnS è una opportunità unica perché permette alle aziende di misurarsi e darsi degli obiettivi su punti irrinunciabili in un mondo in continua evoluzione e dove la crescita non può esimersi dai concetti legati alla sostenibilità. Inoltre in un momento storico dove gli attori finanziari sono tenuti a dare garanzie per il bene della società è ancora più rilevante non farsi trovare impreparati.

La consapevolezza sui temi Environmental, Social e Governance è in avanzata fase di consolidamento, e disporre di informazioni qualificate al fine di costruire un quadro quali-quantitativo completo diventa un asset strategico irrinunciabile per chi guarda a un domani migliore. Last but not least: il sistema finanziario ha necessità di poter valutare il livello di sostenibilità dei propri portafogli, la valutazione delle aziende è importante che avvenga con la partecipazione delle stesse per non ricevere rating definiti con algoritmi che poco o nulla hanno a che vedere con la realtà della stessa.

## **About TranspArEEnS**

*TranspArEEnS è un progetto finanziato dalla Commissione europea per valutare tramite metrica specifica la sostenibilità delle micro, piccole e medie imprese che vi partecipano e ha il fine di offrire gratuitamente un rating ESG a loro dedicato. Il rating ESG è una valutazione sintetica e oggettiva che permette di certificare la solidità di una azienda dal punto di vista dell'impegno per gli aspetti ambientali (E), sociali (S) e di buon governo (G). Lo scopo è quello di aumentare le informazioni disponibili per migliorare le valutazioni e le scelte da parte delle banche e degli investitori, così come l'accesso a filiere e catene di valore. Avere trasparenza aziendale oggi (e in futuro lo sarà ancora di più per le nuove richieste regolamentari) consente di conquistare posizioni più vantaggiose per l'accesso ai finanziamenti con riduzione dei rispettivi costi, aumentare la marginalità e la leva commerciale. TranspArEEnS è una opportunità unica perché permette alle aziende di misurarsi e darsi degli obiettivi su punti irrinunciabili in un mondo in continua evoluzione e dove la crescita non può esimersi dai concetti legati alla sostenibilità. Importante è prendere coscienza che la valutazione ESG può avvenire indipendentemente dalla volontà dell'azienda per soddisfare le esigenze informative e valutative di banche e filiere pertanto va prestata tutta la necessaria attenzione.*

*TranspArEEnS è coordinato dal Dipartimento di Economia dell'Università Ca' Foscari e vede coinvolti CRIF SPA, ModeFinance SRL, la Federazione Ipotecaria Europea, il Leibniz Institute for Financial Reserch SAFE. Ne supportano inoltre l'attività la Banca Europea degli Investimenti (EIB) e il Fondo Europeo degli Investimenti (EIF).*

## About Dipartimento di Economia dell'Università Ca' Foscari Venezia

*Il Dipartimento di Economia ha attiva un'ampia progettualità sui temi della finanza sostenibile, finanziata dalla Commissione Europea, dalla Banca Europea degli Investimenti, dalla Banca Mondiale e da NextGenerationEU. Le attività riguardano l'impatto degli indicatori di sostenibilità sull'affidabilità creditizia, l'analisi dei rating ESG, il ruolo della finanza per la transizione verde, l'impatto dell'efficienza energetica sul profilo di rischio dei mutui. Inoltre, ha avviato un nuovo corso di laurea magistrale in Economics, Finance and Sustainability con un percorso dedicato alla finanza sostenibile.*



## About CentroMarca Banca di Treviso e Venezia

*CentroMarca Banca è una Banca di Credito Cooperativo differente. Differente per valori, per modo di operare, per approccio alla Persona e al territorio che vengono sempre anteposti agli interessi economici e finanziari. È radicata nel territorio trevigiano e veneziano che contribuisce a sostenere appoggiando tutti gli operatori della comunità.*

*Le 33 Filiali consentono all'Istituto di operare nel contesto di 66 comuni di competenza. Beneficenza e mutualità sono i principi fondanti dello Statuto assieme alla cooperazione nel territorio, al miglioramento delle condizioni culturali, sociali, economiche di Soci e comunità locali, all'educazione al risparmio ed alla previdenza, e alla coesione sociale. Parte degli utili, infatti, viene reinvestita nel territorio di riferimento a sostegno dell'economia locale e del benessere collettivo.*

***Il ruolo di CentroMarca Banca, prima ancora che in ottica di valutatore del rischio ESG, è un ruolo volto ad accompagnare la clientela per affrontare i numerosi impatti ESG.***

