

## **ALLEGATO 1 - INQUADRAMENTO GENERALE AGE-IT E DESCRIZIONE SPOKE 6** **“SILVER ECONOMY. WORK, PARTICIPATION, RETIREMENT AND WELFARE”**

“Age-It – Ageing well in an ageing society” (di seguito “Age-It”) è un progetto finanziato dal Ministero dell’Università e della Ricerca approvato con decreto di concessione del finanziamento n. 1557 dell’11 ottobre 2022 nell’ambito degli investimenti previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) per un totale di 114.700.000 di Euro, le cui risorse sono finanziate nella forma del contributo alla spesa a valere sulla Missione 4, Componente 2, Investimento 1.4 – Creazione di “Partenariati Estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base”.

Age-It è un programma di ricerca, di durata di 36 mesi, focalizzato sulle conseguenze e sulle sfide poste dall’invecchiamento, considerato come un processo sfaccettato e complesso che presenta rischi, ma anche opportunità per l’intera società. Il progetto mira a valorizzare e potenziare il collegamento tra i principali stakeholder nell’ambito della ricerca sull’invecchiamento in Italia: Università, Enti Pubblici di Ricerca, Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico, aziende for e no-profit.

Il progetto è articolato nella struttura gestionale Hub (soggetto attuatore) Spoke e Affiliati (soggetti realizzatori). Del partenariato fanno parte Università di Firenze, Università di Milano Bicocca, Università del Piemonte Orientale “Amedeo Avogadro”, Università di Padova, Università Ca’Foscari di Venezia, Università di Bologna, Università di Roma “La Sapienza”, Università di Napoli Federico II, Università del Molise, Università “Aldo Moro” di Bari, Università della Calabria, Università “Luigi Bocconi”, Università Cattolica del Sacro Cuore, Università Vita-Salute San Raffaele), oltre a Consiglio Nazionale delle Ricerche, Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati (SISSA), Istituto Nazionale di Statistica (ISTAT), Istituto Nazionale Previdenza Sociale (INPS), Istituto Nazionale di Ricovero e Cura per gli Anziani (INRCA), Istituto Neurologico Mediterraneo NEUROMED, Tech4Care, Generali Italia, HealthWare Group, Beta 80 S.p.a. Software e Sistemi, Municipia Spa, Confcooperative, Sanofi.

L’obiettivo del progetto Age-It, che si concluderà in 36 mesi, è quello di fare dell’Italia il polo scientifico leader nella ricerca e un “laboratorio empirico” all’avanguardia sull’invecchiamento attraverso lo studio e sviluppo di soluzioni socioeconomiche, biomediche e tecnologiche.



## Spoke 6 “Silver Economy. Work, participation, retirement and welfare”

**Temi dello Spoke:** Questo Spoke affronta le conseguenze della transizione demografica per gli individui anziani e il nuovo contesto socioeconomico, in relazione al mercato del lavoro, alla produzione e scambio di beni e servizi e ai mercati finanziari. Intende proporre soluzioni per una nuova architettura dello stato sociale, includendo pensioni, assistenza sanitaria e assistenza a lungo termine degli anziani (LTC), evidenziando le relazioni tra la sanità, il sistema economico e la sfera lavorativa e sociale, nel corso della vita degli individui. Queste azioni mirano a potenziare la capacità degli anziani a prendere decisioni e migliorare il loro benessere e il tenore di vita. I ricercatori dello Spoke 6 adottano un approccio interdisciplinare basato sull'evidenza empirica e supportato da metodologie di valutazione dell'impatto delle politiche, per garantire una più efficace azione di politica economica.

**Struttura:** Lo Spoke 6 ha lo scopo di sviluppare analisi e progettare interventi sul ciclo di vita degli individui relativamente ai rischi, alle opportunità e al funzionamento del mercato del lavoro in età avanzata. Tre work package (WP1, WP2 e WP3) si focalizzano sull'invecchiamento attivo sia nel mercato del lavoro che nella società, concentrandosi sul ruolo delle imprese e dell'innovazione, sulla transizione verde e quella digitale, includendo sia il capitale umano, sia il capitale di salute degli individui, sia il capitale sociale. I restanti WP mappano la disponibilità di risorse in diverse forme (pensioni pubbliche, risparmio privato e opportunità assicurative): il WP4 e WP5 si concentrano sul sistema di welfare, nonché sul risparmio, sui modelli di consumo e sul disegno dei sistemi assicurativi.

**Discipline coinvolte:** Economia, statistica, econometria, scienze matematiche e attuariali, sociologia, psicologia, diritto, ingegneria.

WP	WP Leader	Tematiche
<b>WP 1</b> - Empowerment degli individui anziani e dei lavoratori anziani: capitale umano e produttività	C. Lucifora, UNICATT	Il WP1 ha come obiettivi: 1) sviluppare una mappa dei rischi legati al lavoro e dei punti trigger nel corso della vita, basata sull'evidenza empirica, finalizzato a produrre un impatto permanente sul benessere degli individui in età anziana; 2) definire i Key Performance Indicators dell'impatto dell'invecchiamento sul capitale umano, a livello individuale e aziendale, con misure di produttività e impatto dei processi di automazione sui lavoratori più anziani; 3) valutare gli effetti della transizione digitale e verde sulla domanda di lavoro “giovani-anziani”, all'interno dell'impresa; 4) stimare un “career tracker”, per identificare interventi di policy – che saranno discussi e sviluppati in stretta collaborazione con Spoke 10 – necessari a rendere l'invecchiamento sul lavoro sostenibile e attivo.
<b>WP 2</b> - Invecchiamento attivo: lavoro, salute e benessere	A. Brugiavini, UNIVE	Il WP2 ha come obiettivi: 1) stimare gli itinerari di pensionamento degli individui con riferimento al rischio di infortuni e ai rischi per la salute; 2) valutare il ruolo della co-progettazione di ambienti di lavoro sicuri e della formazione sul lavoro; 3) sviluppare un indicatore multidimensionale dell'“invecchiamento sul lavoro” legato al tipo di lavoro, allo svolgimento di mansioni pericolose e rischiose, ad anche alla salute mentale; 4) misurare l'equilibrio oggettivo e soggettivo tra vita e lavoro per i lavoratori anziani; 5) valutare i livelli di “competenza in materia di salute e sicurezza” e ricavare dei KPI per la salute a livello sociale; 6) simulare l'impatto della transizione digitale e verde sul funzionamento del

		mercato del lavoro, anche alla luce di una crescente domanda di posti di lavoro legati al settore sanitario (da coordinare con il WP5).
<b>WP 3</b> - Silver economy e capitale sociale	M. Paolucci, CNR	Il WP3 ha come obiettivi: 1) identificare i KPI che favoriscono la trasmissione del “know-how” tra generazioni – in particolare per le arti e i mestieri, e conoscere le migliori pratiche di condivisione intergenerazionale della conoscenza; 2) favorire la creazione di nuove forme di imprenditorialità in età avanzata; 3) comprendere i cambiamenti nelle preferenze e negli atteggiamenti degli anziani rispetto alla domanda di beni e servizi; 4) identificare i fattori trainanti della co-creazione dati i nuovi prodotti e i cambiamenti tecnologici; 5) identificare modelli di investimento per una “Silver ecology” anche legata ad un maggior impegno civico.
<b>WP 4</b> - Welfare e benessere nel ciclo di vita	M. Borella, UNIVE	Il WP4 ha come obiettivi: 1) analizzare gli interventi di welfare nel corso della vita e il loro impatto in età avanzata; 2) caratterizzare una “mappa geografica delle pensioni” in termini di servizi, potere d'acquisto e facilità di accesso alle prestazioni assistenziali per le persone a rischio di povertà o fragilità finanziaria; 3) valutare il grado di copertura previdenziale e gli eventuali mismatch avvalendosi di metodologie di valutazione d'impatto delle politiche; 4) analizzare i diversi modelli di welfare integrato (comprese le pensioni professionali e l'assicurazione sanitaria a livello aziendale) e il gradiente Nord/Sud; 5) misurare il “gap pensionistico”, ovvero le situazioni di povertà in età avanzata per mancanza di risorse o di informazioni e sviluppare un “modello integrato” di risparmio previdenziale.
<b>WP5</b> - Mitigare l'invecchiamento diseguale: risorse pubbliche e private per la vecchiaia	E. Di Lorenzo, UNINA	Il WP5 ha come obiettivi: 1) stimare l'impatto del processo di riforma delle pensioni sull'offerta di lavoro, sull'accumulazione di ricchezza e sul benessere; 2) comprendere il ruolo del mix pensionistico pubblico/privato per una forza lavoro che invecchia e il ruolo dell'alfabetizzazione finanziaria come determinante del divario pensionistico; 3) fornire una mappa completa degli strumenti finanziari/assicurativi che accompagnano il processo di invecchiamento utilizzando un approccio di ciclo di vita; 4) analizzare – in collaborazione con lo Spoke 9 – soluzioni tecniche in diversi contesti di rischio per soddisfare la domanda di protezione in età avanzata; 5) fornire una tassonomia completa e la distribuzione regionale delle pratiche di assistenza a lungo termine (LTC) esistenti e fornire stime e proiezioni future della sostenibilità di un sistema di LTC.

### Resultati chiave

1. Analisi del processo di obsolescenza della produttività, tra imprese e all'interno delle stesse (si veda protocollo d'intesa con GPTW).
2. Identificazione e mappatura dei rischi legati al lavoro e dei punti trigger nelle carriere lavorative - modellizzazione della "capacità di guadagno".
3. Identificazione e mappatura delle condizioni di lavoro legate alla salute – indicatori della qualità della vita.
4. Tassonomia ed evoluzione delle preferenze per beni e servizi e comportamenti - protocollo d'intesa con Osservatorio Salute.
5. Innovazione, transizione verde e digitale nella Silver Economy – accesso ai dati.
6. Identificazione e misurazione delle dimensioni del cosiddetto “invecchiamento diseguale” - indicatori e dati.
7. Modelli di sistemi di welfare, modelli di risparmio e di consumo – “gap pensionistico”.
8. Modelli e misurazione dell'alfabetizzazione finanziaria: indicatori e dati.
9. Politiche pensionistiche, previdenza finanziaria e progettazione assicurativa - modelli.